

◎ 本日の卓話 9月1日(火)

「新会員卓話」

細川 陽介 会員

(株式会社 紀州ほそ川 代表取締役)

◎ 次週の卓話 9月8日(火)

「不登校の現状とフリースクールの取り組み」

つくるがっこう イホルラ舎

共同代表 柴田 政治 さん

共同代表 柴田 香織 さん

◎ 先週の例会記録

✳️ロータリーソング 和歌山ロータリー

✳️ビジュアール紹介

ゲスト 公益財団法人 産業雇用安定センター 和歌山事務所
所長 大塚英治さん、参与 下村富久さん
2026-27年度青少年育成奨励金対象者
林 愛望さん、井村心遥さん、藤原桃香さん

✳️出席報告 (会員数78名、免除会員3名)
本日出席(8/25) 61名 80.26%

✳️メイキャップ 米山記念奨学会理事会へ1名、
財団フォーラムへ2名、地区へ1名

✳️S. A. A. (ニコニコ箱) 林 俊行さん、中谷友紀さん、秦 崇さん、
細川陽介さん、塚本貞治さん、石川裕之さん、
紀 俊崇さん、池内茂雄さん、前田優志さん

本日合計 ￥24,500
今年度累計額 ￥488,500

(財団寄付献金箱)	林 俊行さん、中谷友紀さん、秦 崇さん、細川陽介さん
(米山奨学会献金箱)	林 俊行さん、中谷友紀さん、秦 崇さん、細川陽介さん
(青少年育成奨励金)	林 俊行さん、中谷友紀さん、秦 崇さん、細川陽介さん、南 修平さん、野井和重さん、 上園芳孝さん

9月 基本的教育と識字率向上月間 (ロータリーの友月間)



誕生日お祝い

◎ 会長あいさつ

会長 林 俊行



先日、ロータリー文庫で見つけた、1984年、RI258地区PDG佐藤氏の「やさしいロータリーの話」という講演録を拝読しました。

講演では、ロータリーを「職業人のこころの拠りどころ」と位置づけ、締めくくりに「ロータリーは『間柄の美学』なのです」と述べています。人と人との間柄を、

道義的・倫理的なものとしてだけでなく、美しく、楽しく、心安らかなものにしていくことがロータリーの願いであるという考え方です。

また、クラブを「心を洗うオアシス」と表現し、親睦を通じて友情と信頼を育み、奉仕の自己確認をする場所であるとしています。

和歌山ロータリークラブも、会員にとって心のオアシスとなり、そこから生まれる友情と信頼を地域への奉仕につなげてまいりたいと思います。

幹事報告

- 1. 例会変更のお知らせ (和歌山東RC、和歌山南RC、和歌山東南RC、和歌山北RC、田辺RC)
- 本日例会終了後 第2回創立90周年実行特別委員会
- 9/1 第3回理事会 出欠本日締め切り

第2回 創立90周年実行特別委員会 開催

2026年8月25日(火) 例会終了後



委員会報告



2026-27年度 青少年育成奨励金 上半期報告 及び 奨励金授与

担当：青少年育成奨励特別委員会
上 園 芳 孝 副委員長

はやし まな み
林 愛 望 さん

市立明和中学校 2年 競泳

い むら こ はる
井 村 心 遥 さん

県立和歌山商業高等学校 1年 競泳

ふじ わら もも か
藤 原 桃 香 さん

和歌山大学教育学部附属特別支援学校
3年 競泳



ゴルフ会 中 谷 久 生 理事

地区大会記念ゴルフ大会、秋期ゴルフ会、
和歌山RC創立90周年記念ゴルフコンペ
のご案内

社会奉仕・青少年奉仕部門 慈 幸 信 治 委員長

08市堀川スタディクルーズ（船上視察）
のご案内

9月プログラム予定

和歌山ロータリークラブ
出席・プログラム委員会

9月	タイトル	卓 話 者
1日	「新会員卓話」	細川陽介会員
8日	「不登校の現状と フリースクールの 取り組み」	つくるがっこう イホルラ舎 共同代表 柴田政治さん 共同代表 柴田香織さん
15日	「岩倉流の歴史と 現在」	岩倉流12代宗家 那須賢二さん
22日	〈祝日〉	
29日	「和歌山の文化遺産 ：有吉佐和子」	和歌山大学 教授 デンニツァさん

卓 話

「ベテランを他の企業に橋渡し ～人材難を『ジョブ産雇』が救う～」



ジョブ産雇

(公益財団法人 産業雇用安定センター)

和歌山事務所

所長 大塚英治さん



参与 下村富久さん

本日は誠にありがとうございます。
「ジョブ産雇」こと、産業雇用安定セ
ンター和歌山事務所の下村と申しま
す。林会長とかつて同じ会社で勤務し
ていたご縁で、この機会を頂きました。
改めてお礼申し上げます。

現在、多くの企業様が深刻な人手不足や、急激な環境変
化への対応という難しい経営課題に直面されています。私
たちは「無料」で「企業間の人材の橋渡し」などを行う公
的機関として、こうした人事のお悩みを解決するサポート
をしています。本日は、ジョブ産雇の「具体的な活用メリッ
ト」を6点、ご紹介します。

- 1) 会社都合で離職を余儀なくされる方の再就職をサポート。
- 2) 人材が必要な企業様への、ご希望に沿った人材を無料紹介。
- 3) 「即戦力シニア人材の無料確保（キャリア人材バンク）」。
私たちは60歳以上のベテラン人材を多数抱えており、こ
のキャリア人材バンクを通じて、求める人材を無料でご
紹介します。
- 4) 「在籍型出向による雇用維持」。一時的に人員が過剰に
なった際、解雇するのではなく、雇用を維持したまま他
社へ期間限定で出向させる仕組み、いわゆる「雇用シェ
ア」をサポート。
- 5) 「出向を活用した人材育成」。社員を異業種に出向させ、
自社ではできない経験を積ませることで、次世代リー
ダーへと成長させます。
- 6) リーズナブルな価格で承る、専任講師によるオーダー
メイドの社員研修。

これらを支えるのが、全国約500名の民間出身コンサルタ
ントによる安心のサポート体制です。皆様のニーズをマン
ツーマンで伺い、面接から決定まで一貫して伴走します。

特に和歌山事務所では、移籍成立者の平均年齢が61.0歳、
そのうち約8割が半年以内に新しい職場を決定し、多くの
地元企業様で活躍されています。

「採用コストを抑えたい」「シニアを有効活用したい」と
いった課題などがございましたら、まずは情報交換から、
ぜひお気軽にご相談ください。笑顔の輪を広げるお手伝い
ができればと思います。